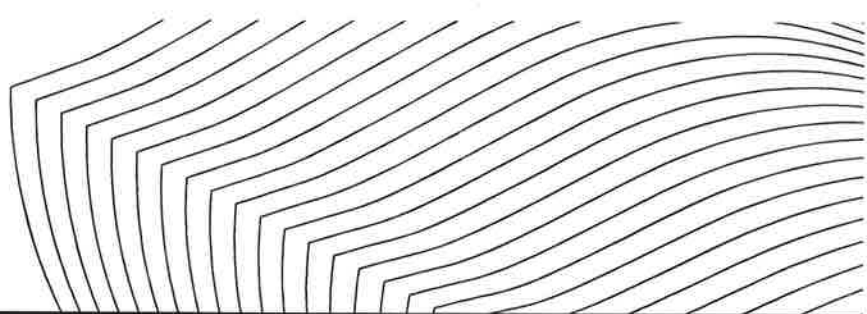




Lokale Politie - Politiezone Maldegem Proces-verbaal van de selectiecommissie

voor de aanduiding van
een inspecteur van politie – medewerker interventie/verkeer
voor de politiezone Maldegem
MOB 2019 – A1

I: Algemeen

De proef vindt plaats op woensdag 27 maart 2019, te 9990 Maldegem, Industrielaan 10, gebouw lokale politie Maldegem, bureel korpschef.

II: Samenstelling van de selectiecommissie

Voorzitter	CP John Van Acker, diensthoofd operaties, lokale politie Maldegem
Bijzitter 1	CP Francis Van Hove, diensthoofd operationele ondersteuning, lokale politie Maldegem
Bijzitter 2	HINP Koen Lameire, teamchef interventie/verkeer, lokale politie Maldegem
Secretaris	ASS Marieke Den Ticht, medewerker personeel, lokale politie Maldegem

III: Syndicale vertegenwoordiging

Alle representatieve vakbondsorganisaties werden uitgenodigd. Op de selectiedag waren dhr. Filip Mercy (vertegenwoordiging VSOA) en dhr. Danny De Visscher (vertegenwoordiging NSPV) aanwezig.

IV: Functiebeschrijving

De functiebeschrijving, -profiel en -inhoud staan omschreven in de personeelsformatie van de politiezone Maldegem.

V: Wijze van selectie

De selectie is opgebouwd uit drie grote onderdelen, met name kennis, een praktische proef (die uit één of meerdere delen kan bestaan) en een gestructureerd interview volgens de STARR-methodiek. Het staat de jury vrij om tijdens het interview verduidelijking te vragen aan de kandidaat over de antwoorden die hij/zij gegeven heeft op de voorafgaandelijke selectieonderdelen.

Het selectiereglement van PZ Maldegem wordt gevolgd, waarbij 20% van de punten op kennis staat en de resterende 80% van de punten verdeeld wordt over de verschillende competenties.

Voor de functie werd er vooraf een competentiematrix opgemaakt, hier bijgevoegd. Per competentie werd nagegaan door welke proef dit best werd getest. Het scoreblad voor de juryleden werd ook in die optiek opgemaakt. In het scoreblad wordt eveneens de weging, verbonden aan elke competentie, ingecalculeerd.

Om te slagen moet de kandidaat minimum 60% halen over alle competenties/kennis heen. Van zodra de kandidaat een onvoldoende gemiddelde score (1 – 2 – 3 op een 9-puntenschaal) behaalt op één van de competenties of op kennis, resulteert dit ook in een ongeschiktheid voor de functie.



VI. Kandidaten

De volgende personen hebben zich kandidaat gesteld voor de functie van medewerker interventie/verkeer:

- Estelle Vandierendonck (WPS)
- Robbe Janssens (PAULO)

Alle kandidaturen zijn door de selectiecommissie ontvankelijk verklaard.

VII. Evaluatie van de kandidaten

VII.1 Kennis (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	9
Robbe Janssens	6.5

VII.2 Samenwerken (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	5
Robbe Janssens	6

VII.3 Verantwoordelijkheid nemen (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	5,67
Robbe Janssens	5

VII.4 Integriteit (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	4
Robbe Janssens	8

VII.5 Initiatief nemen (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	7
Robbe Janssens	7

VII.6 klantvriendelijkheid (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	6
Robbe Janssens	6



Politie

Een veilige en leefbare omgeving,
daar werken we samen aan.

VII.7 Mondelinge en schriftelijke communicatie (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	7
Robbe Janssens	7

VII.8 Flexibiliteit (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	7
Robbe Janssens	7

VII.9 Plannen en organiseren (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	7
Robbe Janssens	6

VII.10 Fit in de organisatie (op een 9-puntenschaal)

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	6
Robbe Janssens	7

VII.11 Totaal: in % uitgedrukt

	Gemiddelde score
Estelle Vandierendonck	72,52 %
Robbe Janssens	72,67 %

**Politie**

Een veilige en leefbare omgeving,
daar werken we samen aan.

VII.12 Synthese

Estelle Vandierendock	• Kennis Estelle behaalde 9 / 9. • Samenwerken Estelle stelt zich professioneel op door goed samen te werken met haar collega's. Door haar perfectionistische aard dient ze er zich bewust van te blijven dat niet iedereen op hetzelfde niveau werkt. Tijdens het interview geeft ze aan dat ze er niet tegen kan dat een collega profiteert van haar werk. • Verantwoordelijkheid nemen (en initiatief) Estelle neemt haar verantwoordelijkheid op. Zo haalde ze een voorbeeld aan hoe ze reageerde tijdens een paniekaanval van een vriendin toen ze te maken kreeg met het noodweer op de editie van Pukkelpop 2011. • Integriteit Ze heeft een mooi cijfer behaald op haar examen deontologie op de opleiding tot inspecteur van politie. Voor de praktische toepassing ervan tijdens het interview slaat ze de bal mis gezien ze onderscheid maakt tussen een collega en een burger om te verbaliseren. • Initiatief nemen De kandidate was goed voorbereid. Ze heeft daarvoor diverse kanalen gebruikt. De kandidate is een heel gedreven persoon. Tijdens haar schooltijd had ze steeds een vakantiejob en ook nu een goed gevulde vrijetijdsbesteding. • Klantvriendelijkheid Estelle toont aan de hand van een voorbeeld aan dat ze probleemoplossend wenst te werken. Tevens geeft ze aan snel in overleg te gaan met haar verantwoordelijke. • Mondelinge en schriftelijke communicatie Ze geeft een goed geformuleerde motivatiebrief en CV af. Tijdens het interview drukt ze zich vlot uit. • Flexibiliteit De kandidate geeft aan zich flexibel te kunnen opstellen. Om te kunnen voldoen aan de vraag van de werkgever kan ze steeds terugvallen op haar familie. • Plannen en organiseren Estelle kan aantonen dat ze heel gestructureerd te werk gaat. Ze gebruikt hulpmiddelen indien nodig. • Fit in de organisatie Gelet op haar behaalde diploma's, de uitdagingen en de verwachtingen van Estelle, zal zij beter gedijen in een grote politiezone.
Robbe Janssens	• Kennis Robbe behaalde 6,5 / 9. • Samenwerken Robbe toont aan de hand van een praktijkvoorbeeld dat hij samenwerkt met collega's. Hij geeft aan dat hij overleg met betrokkenen hoog in het vaandel draagt. Indien nodig is hij zelfs bereid om werk van een collega over te nemen.



Politie

Een veilige en leefbare omgeving,
daar werken we samen aan.

	• Verantwoordelijkheid nemen (en initiatief) Robbe neemt zijn verantwoordelijkheid op. Hij wenst plichtsbewust bepaalde taken zoals een PV tijdig afwerken, uit te voeren. Een uitstekend voorbeeld daarvan is wanneer hij met de burgemeester in overleg gaat als een evenement, georganiseerd door de jeugdbeweging, dreigt mis te lopen. Ondanks het geplande weekend met zijn vriendin zorgt hij ervoor dat alles zoals gepland kan verlopen. • Integriteit Robbe is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie. Ook in de voorgestelde case tijdens het interview weet hij de link met de deontologische code te leggen. • Initiatief nemen De kandidaat heeft dit interview goed voorbereid. Daarbij heeft hij gebruik gemaakt van diverse kanalen. Ook naast zijn opleiding tot politie-inspecteur is Robbe een bezige bij. • Klantvriendelijkheid Robbe vindt klantvriendelijkheid belangrijk. Hij heeft een afwachtende houding en luistert eerst. Op die manier kan hij het overzicht behouden vooraleer een besluit te vormen. • Mondelinge en schriftelijke communicatie Robbe communiceert tijdens het interview op een vlotte manier. Mooi opgestelde CV en motivatiebrief. Hij dient aandacht te besteden aan zijn zinsbouw bij schriftelijke documenten. • Flexibiliteit Robbe geeft aan dat hij zich gemakkelijk flexibel kan en zal opstellen. Hij toont dit aan de hand van een praktijkvoorbeeld. • Plannen en organiseren Robbe is zich bewust dat dit een werkpunt is voor hem. Hij heeft daar reeds een mindere ervaring mee gehad en geeft aan daar lessen uit getrokken te hebben. Hij zal hieraan werken. • Fit in de organisatie Op basis van de voorgaande parameters maken wij op dat Robbe goed zal 'fitten' met de organisatie. Hij draagt de waarden uit die voor de organisatie belangrijk zijn.
--	---

VIII. Beslissing van de selectiecommissie

Na beraadslaging door de leden van selectiecommissie worden de kandidaten als volgt gerangschikt:

* als geschikt:

- Robbe Janssens (72,67 %);
- Estelle Vandierendonck (72,52 %);

IX: Eventuele opmerkingen van de syndicale organisaties

Geen opmerkingen.



Politie

Een veilige en leefbare omgeving,
daar werken we samen aan.

X: Opmerkingen

De selectiecommissie bevestigt de volstrekte onpartijdigheid en neutraliteit in acht te hebben genomen en bevestigt de bevindingen voor waar en echt.

De selectiecommissie verklaart de selectie verrichtingen voor afgesloten op woensdag 27 maart 2019 en ondertekent:

CP John Van Acker
Diensthoofd operaties
Lokale politie Maldegem
Voorzitter

HINP Koen Lameire
Teamchef interventie/verkeer
Lokale politie Maldegem
Bijzitter

CP Francis Van Hove
Diensthoofd operationele ondersteuning
Lokale politie Maldegem
Bijzitter

ASS Marieke Den Ticht
Medewerker Personeel
Lokale politie Maldegem
Secretaris



Politie

Een veilige en leefbare omgeving,
daar werken we samen aan.